



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลประทาย อำเภอบึงสามพัน จังหวัดนครราชสีมา

ที่ นม.๐๐๓๒.๓๐๑/๑๑ มธ

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งวาระเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประทาย จะดำเนินการจัดประชุมชี้แจงกำหนดมาตรการกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และมาตรการกลไกในการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ในวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมบริหารชั้น ๒ โรงพยาบาลประทาย (ประชุมแรกในวาระประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.)

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขอส่งวาระเพื่อนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหาร รพ.รายละเอียดตามที่แนบมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิไธสง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ / เห็นชอบนำเข้าที่ประชุม

(นายชยพล สุขโต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

วาระการประชุม

ชี้แจงกำหนดมาตรการกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และมาตรการกลไกในการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

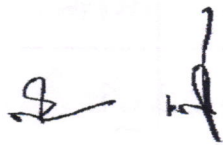
- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ การจัดทำประกาศมาตรการและคู่มือการปฏิบัติงานต่างๆ ได้แก่

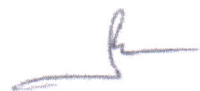
๑. ประกาศกรอบแนวทางการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๒. ประกาศมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
๓. ประกาศโรงพยาบาลประทาย เรื่อง กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ทำหนังสือเวียนแจ้งให้หัวหน้ากลุ่มงานต่างๆ รับทราบและขอความร่วมมือในการชี้แจงให้ผู้ใต้บังคับบัญชาในสังกัดทุกคนรับทราบด้วย และใช้มาตรการกลไกการปฏิบัติงานรวมทั้งกรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานดังกล่าวในการควบคุมกำกับกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ต่อไป โดยกลุ่มงานบริหารทั่วไปจะสรุปรายงานการกำกับติดตามมาตรการกลไกต่างๆ เพื่อเสนอผู้บริหารอีกครั้งเป็นราย ไตรมาส

มติที่ประชุมรับทราบ



(นางสาวสุนทร เสียนขุนทด)
ผู้จดยางานการประชุม



(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิโรสง)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม