



**แบบติดตามผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน**  
**ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของโรงพยาบาลประทาย**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓**

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓.)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

หน่วยงาน ของโรงพยาบาลประทาย

สถานที่ตั้ง ๕ หมู่ ๑๓ ตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางลัดดาวัลย์ ฤทธิไธสง โทรศัพท์ ๐ ๔๔ ๔๘๘ ๐๑๑-๐๑๓ ต่อ ๑๘๒

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริงทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน รวม ๘๕๐๐ บาท

- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือน รวม ๖๔๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรมจำนวน ๘๘๓,๖๘๐ บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑,๙๑๐,๗๙๖ บาท รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒				ผลการ ดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มี.ค. ๒๕๖๓)	ไตรมาส (เม.ย. มิ.ย. ๒๕๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๓)	
<b>ยุทธศาสตร์ ๑ : ปลุกและปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</b>									
-บุคลากรร่วมร้องเพลง เทิดพระบิดาทุกครั้งก่อน เข้าวาระการประชุม ประจำเดือน	๖		๐	กรรมการ บริหาร	๓	๓			เมย พค งดกิจกรรม ประชุม ประจำเดือน
- การ ปฐมนิเทศข้าราชการ/ บุคลากรบรรจุใหม่ของ โรงพยาบาลประทาย			๐	HRD	๒	๑			
<b>ยุทธศาสตร์ ๑ : ปลุก และปลูกจิตสำนึก คุณธรรมและจริยธรรม ในองค์กร</b>					๑	๑			
ค่ายธรรมะ	๐		๐	HRD			←→		ยังไม่ ดำเนินการ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับ ผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.				ผลการดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			๒๕๖๒				
					ไตรมาส ๑ (ต.ค.- ธ.ค. ๒๕๖๒)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.- มิ.ค. ๒๕๖๓)	ไตรมาส (เม.ย. มิ.ย. ๒๕๖๓)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.- ก.ย. ๒๕๖๓)	
<b>ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>									
ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่พระราช ดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระ ปรเมนทรมหาภูมิพล อดุลยเดชบรมนาถ บพิตร จัดบอร์ดทุก วันที่ ๕ ธันวาคม ของทุกปี พิธีทำบุญ ตักบาตร	๑		๑๐๐๐	งานสุข ศึกษา ประชา สัมพันธ์	๑				
การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากร ของโรงพยาบาล ประทัยที่เป็น ต้นแบบ เช่น คนดี ศรีสาธารณสุข			๐					↔	
<b>ยุทธศาสตร์ ๓ : บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>									
กิจกรรมแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ทุก วันสำคัญ	๖		๗๕๐๐	กรรมการ บริหาร	๓				
<b>ยุทธศาสตร์ ๔ : สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</b>									
ผู้บริหารมี นโยบายเกี่ยวกับ ความโปร่งใสและ ตรวจสอบของ องค์กร มีกรรมการ หลายชั้นในการ พิจารณาความดี ความชอบแต่ละครั้ง และการรับเจ้าหน้าที่ ที่เข้ามาปฏิบัติงาน ในโรงพยาบาล	๒		๐	กรรมการ บริหาร HRD หัวหน้างาน		๑			ไม่พบข้อร้องเรียน
ติดตามตรวจสอบ ระบบการตรวจสอบ ภายใน	๑๑กลุ่ม งาน		๐	คณะกรรมการ การติดตาม ประเมินผล	๑				

## ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

- บุคลากร ให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรมดี
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

-มีการดำเนินกิจกรรมโดยภาคีเครือข่ายและประชาชนในพื้นที่ ทำให้บุคลากรในโรงพยาบาลมีส่วนร่วมในกิจกรรมเช่นตู้ปันสุข ของมหาดไทยร่วมกับประชาชนในพื้นที่

## อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- เนื่องจากสถานการณ์Covid-๑๙ หน่วยงานต้องปฏิบัติตามนโยบายsocial distancing ทำให้กิจกรรมที่ต้องรวมกลุ่มไม่สามารถดำเนินการได้ตามกำหนดเวลา

## ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ในปี ๒๕๖๔ จะต้องมีการรณรงค์ในกิจกรรมเกี่ยวกับจริยธรรมอื่นๆต่อไป

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์ไธสง)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ  
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓