

รายงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม
โรงพยาบาลประทาย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน : โรงพยาบาลประทาย

สถานที่ตั้ง : ๕ หมู่ ๑๓ ตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ชื่อผู้ประสานงาน : นางลัดดาวัลย์ ฤทธิไธสง ๐๔๔ ๔๘๘๙ ๐๑๓ ต่อ ๑๘๒

ข้อมูลพื้นฐาน

โรงพยาบาลชุมชน / ทุดิยภูมิ ขนาด ๖๐ เตียง ความครอบคลุมหน่วยบริการอำเภอประทาย และอำเภอใกล้เคียง ให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั้งด้านส่งเสริม ป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสภาพ โดยมุ่งเน้นการให้บริการแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐาน ตั้งอยู่บนการเคารพสิทธิและศักดิ์ศรีของผู้รับบริการภายใต้พฤติกรรมบริการที่ดี เพื่อให้ประโยชน์สูงสุดและความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ สนับสนุนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทั้งในสถานพยาบาลและชุมชน มีการจัดการสิ่งแวดล้อมให้อุตสาหกรรมการมีสุขภาพดี ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และเป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพสำหรับประชาชนทั่วไป

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๘ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๑๑,๖๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๑,๘๖๖,๓๓๙.บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการ จำนวน ๒,๐๔๒,๗๑๔ บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- จำนวนบุคลากรได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้แข็งแรง มีจำนวน ๒๓๓ คน
- จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวน ๒๓๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง/องค์กร หน่วยงาน

- ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมในองค์กร
- สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
<p>ยุทธศาสตร์ ๑ : plugged and plugged significant คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร</p> <p>๑. กลยุทธ์ : จำนวนกิจกรรมที่จัดขึ้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต คุณธรรม จริยธรรม เพื่อปลูกฝังค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริต</p>	ส่งเสริม และปลูกฝังการ เรียนรู้และปฏิบัติตามหลัก คุณธรรม จริยธรรม ยกย่อง เชิดชูบุคคลผู้มีคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาลใน การปฏิบัติงาน								
<p>โครงการ/กิจกรรม : บูรณา การพัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตวิญญาณ ด้วยหลักคิดคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ ปลูกฝังค่านิยมร่วมต่อต้านการทุจริตในทุก รูปแบบ</p> <p>-บุคลากรร่วมร้องเพลงเทิดพระบิดาทุก ครั้งก่อนเข้าวาระการประชุมประจำเดือน</p>		HRD	๑๒ ครั้ง		-	๓	๓	๓	๓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
๒. กลยุทธ์ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม ประมวลจริยธรรม จรรยาข้าราชการ การดำรงชีวิตตามรอยพระยุคลบาทหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้องแก่บุคลากร								
โครงการ/กิจกรรม : การ-ปฐมนิเทศข้าราชการ/บุคลากรบรรจุใหม่ของ โรงพยาบาลพระทวย		HRD	๑ ครั้ง	๑๐๐%	-			๑	
-ส่งข้าราชการบรรจุใหม่อบรม		HRD		๑๐๐%	๕๐๐๐๐			๑	
-ให้ความรู้ด้านเพื่อให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน การเรียไร การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ						๑ ครั้ง		๑ ครั้ง	
๓. กลยุทธ์ : เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม									
โครงการ/กิจกรรม : ชมรมคนรักดี จิตอาสาต่อต้านทุจริต ดำเนินกิจกรรม เสริมคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์		กรรมการ๕ส. ชมรมคนรักดีฯ	๔ ครั้ง			๒ ครั้ง	๑ ครั้ง		๑ ครั้ง

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
<p>๔. กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักธรรมและคุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</p> <p>โครงการ/กิจกรรม ใช้หลักกลไกศาสนาเป็นกลไกการขัดเกลา และบรรยายธรรมเพื่อการพัฒนาคุณภาพ จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการโดยเข้าค่ายธรรมะ</p>		HRD	๓ ครั้ง ๑๘๖คน	๘๐%	๒๘๖๐๐		๓ครั้ง		
<p>ยุทธศาสตร์ ๒ : สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑. กลยุทธ์ : ให้บุคลากรทราบและยึดเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p>	ส่งเสริมประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณข้าราชการ								
<p>โครงการ/กิจกรรม : กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร จัดบอร์ดทุกวันที ๕ ธันวาคม ของทุกปี พิธีทำบุญตักบาตร</p>		งานสุขศึกษา ประชาสัมพันธ์	ปีละ ๑ ครั้ง	๑๐๐%	๑,๐๐๐	๕ธันวาคม			
<p>๒. กลยุทธ์ : บุคลากรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดี</p> <p>โครงการ/กิจกรรม : การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรของโรงพยาบาลประทายที่เป็นต้นแบบ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข</p>	ส่งเสริมเชิดชูเกียรติบุคลากรของโรงพยาบาลประทายที่ปฏิบัติดีเป็นแบบอย่างที่ดี	HRD	๑ ครั้ง				๑		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
<p>ยุทธศาสตร์ ๓ : บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑. กลยุทธ์ : มีการประเมินผลตามที่สำนักงาน ก.พ. หรือที่ ก.พ. มอบหมาย กำหนด</p>	<p>ติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกกระดับ</p>								
<p>โครงการ/กิจกรรม : ประเมินผล การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีกิจกรรมแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ทุกวันสำคัญ</p>		<p>กรมการบริหาร รพ.</p>	<p>๖ ครั้ง</p>		<p>๑๒,๐๐๐</p>	<p>๑๓/๑๐ ๒๓/๑๐ ๕/๑๒</p>		<p>๓/๐๖ ๒๘/๖</p>	<p>๑๒/๘</p>

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)
ยุทธศาสตร์ ๔ : สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน	ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม								
๑.กลยุทธ์ : เป็นแนวทางในการปฏิบัติและค่านิยมร่วมกันให้บุคลากรทุกคนพึงพอใจ									
โครงการ/กิจกรรม : ผู้บริหารมีนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบขององค์กร มีกรรมการหลายชั้นในการพิจารณาความดี ความชอบแต่ละครั้ง และการรับเจ้าหน้าที่เข้ามาปฏิบัติงานในโรงพยาบาล		กรรมการบริหารรพ.	๒ครั้ง			๑ครั้ง		๑ครั้ง	
๒.กลยุทธ์ : มีรายงานสรุปผลการตรวจสอบภายในองค์กร	ส่งเสริมให้มีการติดตามประเมินผลและตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายภายในองค์กร							-	
โครงการ/กิจกรรม : ติดตามตรวจสอบ ระบบการตรวจสอบภายใน		คณะกรรมการจัดวางระบบควบคุมภายในและคณะกรรมการติดตามประเมินผล	๑๑ กลุ่มงาน	๑๐๐%			๑๑ กลุ่มงาน		

ผู้เสนอโครงการ

(นางสมศรี โตโสภณ)
 พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 กรรมการและเลขานุการ

อนุมัติ

นายชยพล สุขโต
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย