



แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
โรงพยาบาลพระทวย
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระทวย

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลพระทวยปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ภายใต้ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และแนวทางตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข)

วิสัยทัศน์ (VISION)

"ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข"

พันธกิจ (MISSION)

มีหน้าที่ให้บริการด้านสุขภาพแก่ประชาชนทั้งด้านส่งเสริม ป้องกันรักษา และฟื้นฟูสภาพ โดย มุ่งเน้นการให้บริการแบบองค์รวมอย่างมีมาตรฐาน ตั้งอยู่บนการเคารพสิทธิ์และศักดิ์ศรีของผู้รับบริการภายใต้พฤติกรรมบริการที่ดี เพื่อให้ประโยชน์สูงสุดและความพึงพอใจแก่ผู้มารับบริการ สนับสนุนการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพทั้งในสถานพยาบาลและชุมชน มีการจัดการสิ่งแวดล้อมให้เอื้อต่อการมีสุขภาพดี ส่งเสริมพฤติกรรมสุขภาพ และเป็นตัวอย่างที่ดีด้านสุขภาพสำหรับประชาชนทั่วไป

ค่านิยม (Core value) : PrathaiSystem (PTS)

P = Patient focus มองเห็นผู้ป่วยและญาติเป็นศูนย์กลาง ให้บริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์

T = Team work มีการทำงานเป็นทีม

S = System perspective มีการพัฒนาเชิงระบบเชื่อมโยงการสนับสนุน ในทุกส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยไม่โทษตัวบุคคล

๑. เพื่อเกิดวัฒนธรรมสุจริตในกระทรวงสาธารณสุข บุคลากรมุ่งด้านการทุจริต
๒. เพื่อสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อความเข้มแข็งของกลไกการปราบปรามการทุจริต การบังคับใช้กฎหมายให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุข เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (Change agent) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม “การเป็นข้าราชการที่ดี” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ โดยบรรจุเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรเพื่อให้ข้าราชการใหม่ในสังกัด สามารถปรับฐานความคิด (Mind set) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน	๑.๑ การอบรมให้ความรู้ ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน วินัยและการรักษาวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”	ข้าราชการที่บรรจุใหม่หรือจ้างใหม่	ร้อยละของบุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึก	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป บุคคล ๒.กลุ่มงานวิชาการ ๓.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง	สสจ. ผู้จัด

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒. ส่งเสริมบุคลากร สาธารณสุข โดยปลูกและปลูกจิตสำนึก ความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบต่อ ยึดถือหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และ ระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับ ใช้เป็นแนวคิด ในการปฏิบัติงาน และ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๔ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>	<p>๒.๑ กิจกรรมให้ความรู้ และปลูกจิตสำนึก เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับบุคลากรในแต่ละเครือข่ายบริการแต่ละ อำเภอ ภายใต้แนวคิด “แก้ทุจริต คิดฐานสอง”</p>	<p>บุคลากร สาธารณสุขใน ระดับเครือข่าย บริการระดับ ตำบล</p>	<p>ร้อยละของ เครือข่ายบริการ สุขภาพระดับ ตำบลที่บุคลากร ในสังกัดได้รับการเสริมสร้าง องค์กรความรู้และ ปลูกจิตสำนึก</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.หน่วยงานในสังกัด ทุกแห่ง</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓. ส่งเสริมให้ข้าราชการพลเรือน เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในสังกัด ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของทุกส่วนราชการ จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ คุณธรรมที่พึงประสงค์ของคนไทย ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ ค่านิยมของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข "MOPH"</p>	<p>๓.๑ กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุขรูปแบบต่างๆ</p>	<p>หน่วยงาน หน่วยบริการ ในในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่มี การส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ในสังกัด ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพล เรือน จรรยา ข้าราชการของ สำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข จรรยาวิชาชีพของ วิชาชีพต่างๆ</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป ๒.หน่วยงาน บริการใน สังกัด</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๔. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้ รางวัลเพื่อเป็นการยกย่อง ผลจากการประกอบคุณ งาม ความดี เป็นตัวอย่าง แก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็น คนดี</p>	<p>๔.๑ โครงการคัดเลือก คนดีศรีสาธารณสุข</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด</p>	<p>ได้บุคลากร ต้นแบบที่เป็น แบบอย่าง</p>	<p>ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.หน่วยงาน บริการใน สังกัด</p>	
<p>๕. นำค่านิยมของบุคลากร กระทรวงสาธารณสุข “MOPH” มาเป็นบรรทัด ฐาน สร้างวัฒนธรรม ต่อต้านการทุจริตในการ ประพฤติปฏิบัติของ บุคลากรกระทรวง สาธารณสุข</p>	<p>๕.๑ กิจกรรมส่งเสริมการ นำค่านิยมบุคลากร สาธารณสุข “MOPH” ในหน่วยงานสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอประทาย ทุก รูปแบบ</p>	<p>หน่วยงาน / หน่วยงานบริการ ในสังกัด</p>	<p>ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยงานบริการที่มี การส่งเสริมการ นำค่านิยม บุคลากร สาธารณสุข “MOPH”</p>	<p>ต.ค.๖๓ -ก.ย.๖๔</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.หน่วยงาน บริการใน สังกัด</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๖.ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้ แก่เครือข่ายบุคลากรด้านสุขภาพ ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>๖.๑ รับสมัครสมาชิกกลุ่ม ต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ</p>	<p>หน่วยงานระดับอำเภอ/ตำบลทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลมี การจัดตั้งกลุ่มต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ต.ค.๖๕-ก.ย.๖๕</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.หน่วยงาน บริการในสังกัด</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. มีการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ ทรงพลัง ที่ แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ และให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	๑.๑ จัดกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน หน่วยงานในสังกัดและหน่วยบริการในสังกัด	หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ /ตำบล ทุกแห่ง	ร้อยละของหน่วยงานระดับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลมีการประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.หน่วยงาน บริการในสังกัด	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒. พัฒนาให้ทุกหน่วยงานในสังกัด เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากร มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๒.๑ กิจกรรมการพัฒนาและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) สำหรับสาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลในสังกัด</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) มีค่าคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๒</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.หน่วยงาน บริการในสังกัด</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๓. พัฒนาความรู้บุคลากร ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงาน ระบบการบริหารพัสดุ ภาครัฐอย่างมืออาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๓.๑ กิจกรรมการให้ความรู้และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการ ระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรด้านพัสดุได้รับการอบรมให้ความรู้หรือการพัฒนา ศักยภาพด้านการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.หน่วยงาน บริการในสังกัด</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๕. พัฒนาความรู้และเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมสู่การดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดี</p>	<p>๕.๑ กิจกรรมให้ความรู้ซึ่งดำเนินการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -การใช้รถราชการ -การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและในวันหยุดราชการ -การจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา -การจัดหาพัสดุ 	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการระดับจังหวัด/อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรกระทำผิดวินัย หรือละเมิด หรืออาญา ลดลงจากปีที่ผ่านมา</p> <p>-ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการที่บุคลากรได้รับการอบรมให้ความรู้</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.หน่วยงาน บริการในสังกัด</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๕. กำหนดหลักเกณฑ์การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา</p>	<p>กิจกรรมเกี่ยวกับการจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีไซยา</p> <p>๕.๑ ห้ามไม่ให้หน่วยบริการที่ทำการจัดซื้อ ทำการหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ ต่างตอบแทนทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการสถานพยาบาล</p> <p>๕.๒ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึงปัจจัยด้านต้นทุน (cost) มาตรฐาน (standard) ระยะเวลาในการส่งมอบ (time) การให้บริการ (service) และ ราคา (price) ประกอบการตัดสินใจ</p> <p>๕.๓ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อ กำหนดคุณสมบัติของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ ตามมาตรา ๑๐๓/๗ มาตรา ๑๒๓/๕</p> <p>๕.๔ ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อใช้กลไกต่อรองราคาตามที่คณะกรรมการ พัฒนาระบบยาแห่งชาติกำหนด</p>	<p>โรงพยาบาลในสังกัด ทุกแห่ง (รพ.สต.)</p>	<p>ร้อยละของหน่วยงานหรือหน่วยบริการในสังกัด ที่มีการดำเนินการจัดหายาและเวชภัณฑ์มีไซยาตาม มาตรการที่กำหนด</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> <p>๒.หน่วยงานบริการในสังกัด</p>	<p>รพ.สต.ทุกแห่งเบิกจาก CUP ประทาย</p>

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๒. ส่งเสริมและบังคับใช้ แนวปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไร และ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด ให้หน่วยงานในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพล เรือน กรณีเรียไร และ การให้หรือรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>๒.๑ กิจกรรมส่งเสริมและ บังคับใช้แนวปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้ หรือรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใด อย่างเคร่งครัด</p>	<p>หน่วยงานและ หน่วยบริการ ระดับจังหวัด/ อำเภอ ทุกแห่ง</p>	<p>ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ ได้รับการส่งเสริม และถือปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมที่ กำหนด</p>	<p>ต.ค.๒๕-ก.ย.๒๕</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.หน่วยงาน บริการใน สังกัด</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๗. เสริมสร้างระบบการ รับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๗.๑ จัดตั้งศูนย์บริหาร จัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ สสจ.สุรินทร์ ๗.๒ กิจกรรมสนับสนุนให้ หน่วยงาน หน่วยบริการ ในสังกัด มีการจัดการ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์</p>	<p>หน่วยงานและ หน่วยบริการ ในสังกัด ทุก แห่ง</p>	<p>-ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการใน สังกัดที่มีการ จัดการเรื่อง ร้องเรียนร้อง ทุกข์ตาม มาตรการที่ กำหนด</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.หน่วยงาน บริการใน สังกัด</p>	
<p>๘.เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้าง วินัยและ ระบบคุณธรรมแก่ ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างประจำ</p>	<p>๘.๑ กิจกรรมการ เสริมสร้างให้บุคลากร มีวินัยและป้องกันการ กระทำผิดวินัย</p>	<p>บุคลากรใน สังกัด</p>	<p>-ร้อยละของ หน่วยงานหรือ หน่วยบริการที่ บุคลากรได้รับ การเสริมสร้าง วินัยและป้องกัน การกระทำผิด วินัย</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.หน่วยงาน บริการใน สังกัด</p>	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
<p>๙. การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบขั้นตอนอันเป็น สาระสำคัญที่กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>๙.๑ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้คณะกรรมการที่มีอำนาจในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน หน่วยบริการดำเนินการชอบด้วยกฎหมาย โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>หน่วยงานและหน่วยบริการที่ทำหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล</p>	<p>ร้อยละของเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลลดลงจากปีที่ผ่านมา</p>	<p>ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕</p>	<p>๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒.หน่วยงาน บริการในสังกัด</p>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต	๑.๑ พัฒนาปรับปรุง ประสิทธิภาพ การ สืบสวนสอบสวน การ ดำเนินงานด้านการ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด ให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และ ทันเวลาเป็นไป ตามที่ กฎหมายกำหนด	บุคลากรใน สังกัด	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียน การ ดำเนินการทาง วินัย และละเมิด สามารถสืบสวน สอบสวนได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง และทัน ตามกฎหมาย กำหนด	ต.ค.๒๔-ก.ย.๒๕	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

มาตรการ/แนวทาง	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	หมายเหตุ
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก กระทรวงสาธารณสุข องค์การต่อต้านการทุจริต เพื่อสนับสนุนองค์ความรู้ และข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต	๒.๑ กิจกรรมสร้างภาคีเครือข่ายต่อต้านการทุจริต	หน่วยงานภายใน และ ภายนอก รวมทั้งภาคีเครือข่ายภาคประชาชน	มีภาคีเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต	ต.ค.๖๔-ก.ย.๖๕	๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิไธสง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๑๐/พฤศจิกายน/๒๕๖๔

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ

(นายชยพล สุขโต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย
๑๒/พฤศจิกายน/๒๕๖๔