

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพ  
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลประทาย จังหวัดนครราชสีมา  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลประทาย  
 หน่วยงาน โรงพยาบาลประทาย  
 สถานที่ตั้ง ๕ หมู่ ๑๓ ตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๘๐  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางลัดดาวัลย์ ฤทธิโรสง โทร. ๐ ๔๔๔๘ ๕๐๑๑-๓ , ๐๘๑๗๕๐๑๗๓๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานจริง ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม

จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน รวม ๓๓,๐๐๐บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖,๔๐๐บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑.๑๑๘,๓๕๖ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.การสวดมนต์ ไหว้พระร่วมร้อง เพลงเทิดพระ บิดา ก่อนการ ประชุมทุกครั้ง เดือนละ ๑ ครั้ง	๑๒ ครั้ง		๐	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ทุกวัน ประชุม ประจำ เดือน	ทุกวัน ประชุม ประจำ เดือน			บุคลากร โรงพยาบาล ประทายร่วมกัน ร้องเพลงเทิด พระบิดาก่อน การประชุม ประจำเดือน - บุคลากรมีความ พึงพอใจใน กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐
๒. ปฐมนิเทศ ข้าราชการ/ บุคลากรบรรจุใหม่ ของ โรงพยาบาล ประทาย	๑ ครั้ง		๐	HRD	ศค๖๓				ข้าราชการบรรจุ รอบ covid

๓. ส่ง ข้าราชการใหม่ เข้ารับการ ฝึกอบรม ข้าราชการที่ดี	๑ ครั้ง			HRD					ติดตามการณ์ covid-๑๙
๔.ชมรมคนรักดี จิตอาสา ต่อต้าน ทุจริต ดำเนิน กิจกรรม เสริม คุณธรรม จริยธรรม จิต อาสา บำเพ็ญ ประโยชน์	๔ ครั้ง			ชมรมคนรัก ดี จิตอาสา ต่อต้าน ทุจริต (STRONG)	๒ ครั้ง	๑ ครั้ง			
๕.ใช้หลักกลไก ศาสนาเป็นกลไก การขัดเกลา และ บรรยายธรรม เพื่อ การพัฒนา คุณภาพ จริยธรรม ในการปฏิบัติ ราชการโดยเข้า ค่ายธรรมะ	๑ ครั้ง								ติดตามการณ์ covid-๑๙
๖.ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่พระราช ดำรัสของ พระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหา ภูมิพล อดุลยเดช บรมนาถบพิตร จัดบอร์ดทุกวันที่ ๕ ธันวาคม ของ ทุกปี พิธีทำบุญตัก บาตร	๑ ครั้ง				๑ ครั้ง วันพ่อ๕ ธันวา				
๗.การยกย่อง เชิดชูเกียรติ บุคลากรของ โรงพยาบาล ประทายที่เป็น ต้นแบบ เช่น คนดี ศรีสาธารณสุข	๑ ครั้ง					๑ ครั้ง			

๘. การปฏิบัติตาม มาตรฐานทาง จริยธรรม ข้าราชการพล เรือ น มีกิจกรรม แสดงความ จงรักภักดีต่อ สถาบัน พระมหากษัตริย์ ทุกวันสำคัญ	๖ ครั้ง				๓ ครั้ง				
---	---------	--	--	--	---------	--	--	--	--

**ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน**

๑. บุคลากรให้ความร่วมมือและสนับสนุนกิจกรรม
๒. ได้รับแรงบันดาลใจในการทำงานและให้ความสำคัญกับกิจกรรมการผู้บริการ

**อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน**

ไม่มี

**ข้อเสนอแนะแนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป**

ในปี ๒๕๖๔ จะได้รับการดำเนินงานเกี่ยวกับจริยธรรมในกิจกรรมอื่นๆ ต่อไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิโรสง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

.....

(นายชยพล สุขโต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพ  
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลประทาย จังหวัดนครราชสีมา  
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลประทาย  
 หน่วยงาน โรงพยาบาลประทาย  
 สถานที่ตั้ง ๕ หมู่ ๑๓ ตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๘๐  
 ชื่อผู้ประสานงาน นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์โธสง โทร. ๐ ๔๔๔๘ ๙๐๑๑-๓ , ๐๘๑๗๙๐๑๗๓๓

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานจริง ทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม  
 จำนวนกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่มีการดำเนินการจริง ทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม  
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน รวม ๓๓,๐๐๐บาท

- จากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๖,๔๐๐๐บาท
- จากงบประมาณอื่นๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑.๑๑๘,๓๙๖ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				ผลการ ดำเนินการ
	เชิง ปริมาณ	เชิง คุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.การสวดมนต์ ไหว้พระร่วมร้อง เพลงเทิดพระ บิดา ก่อนการ ประชุมทุกครั้ง เดือนละ ๑ ครั้ง	๑๒ ครั้ง		๐	คณะกรรมการ การชมรม จริยธรรม	ทุกวัน ประชุม ประจำ เดือน	ทุกวัน ประชุม ประจำ เดือน			บุคลากร โรงพยาบาล ประทายร่วมกัน ร้องเพลงเทิด พระบิดาก่อน การประชุม ประจำเดือน - บุคลากรมีความ พึงพอใจใน กิจกรรมร้อยละ ๑๐๐
๒. ปฐมนิเทศ ข้าราชการ/ บุคลากรบรรจุใหม่ ของ โรงพยาบาล ประทาย	๑ ครั้ง		๐	HRD	ตค๖๓				ข้าราชการบรรจุ รอบcovid

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ			
-ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับ การฝึกอบรมข้าราชการที่ ดี				เลื่อนติดสถานการณ์โค วิด-๑๙	
๓.กลยุทธ์ : เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดย การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม โครงการ/กิจกรรม : ชมรม คนรักดี จิตอาสาต่อต้าน ทุจริต ดำเนินกิจกรรม เสริม คุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์	✓		๔		
๔.กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้ บุคลากรนำหลักธรรมะและ คุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน โครงการ/กิจกรรม ใช้หลัก กลไกศาสนาเป็นกลไกการขัด เกลา และบรรยายธรรม เพื่อ การพัฒนาคุณภาพ จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการโดยเข้า ค่ายธรรมะ		✓		เลื่อนติดสถานการณ์โค วิด-๑๙	
๕.กลยุทธ์ : ให้บุคลากร ทราบและยึดเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงาน กิจกรรม : ประชาสัมพันธ์เผยแพร่พระ ราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดชบรมนาถบพิตร จัด บอร์ดทุกวันี่ ๕ ธันวาคม ของทุกปี พิธีทำบุญตักบาตร	✓			เสร็จสิ้น	
๖.กลยุทธ์ : บุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติและ เป็นแบบอย่างที่ดี กิจกรรม : การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรของ โรงพยาบาลประทายที่เป็น ต้นแบบ เช่น คนดีศรี สาธารณสุข	✓			เสร็จสิ้น	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ			
๗.กลยุทธ์ : มีการ ประเมินผลตามที่สำนักงาน ก.พ. หรือที่ ก.พ. มอบหมาย กำหนด กิจกรรม : ประเมินผล การปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีกิจกรรมแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ทุกวันสำคัญ	✓		๓		รวมทั้งปี ๖ ครั้ง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิโรสง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

✓ทราบ

ใจกุล

(นายชยพล สุขโต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย