

**แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน ด้านการส่งเสริมคุณภาพ
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลประทาย จังหวัดนครราชสีมา
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนภูมิภาค)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลประทาย
 หน่วยงาน โรงพยาบาลประทาย
 สถานที่ตั้ง ๕ หมู่ ๑๓ ตำบลประทาย อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๑๘๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์ไธสง โทร. ๐ ๔๔๔๘ ๕๐๑๑-๓ , ๐๘๑๗๕๐๑๗๓๓

ผลการดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ			
๑.แผนพัฒนาบุคลากร ของโรงพยาบาลประทาย ให้เป็นคนดีมีคุณธรรม และมีความสุขในการ ดำเนินชีวิตตามหลักธรรม กิจกรรม การสวดมนต์ ไหว้พระร่วมร้องเพลงเทิด พระบิดา ก่อนการประชุม ทุกครั้ง เดือนละ ๑ ครั้ง	✓		๖	บุคลากรโรงพยาบาล ประทาย เดือนละ ๑ ครั้ง ทุกวันประชุม ประจำเดือน - บุคลากรมีความพึง พอใจในกิจกรรมร้อย ละ ๑๐๐	รวมทั้งปี ๑๒ ครั้ง
๒.กลยุทธ์ : บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม ประมวลจริยธรรม จรรยา ข้าราชการ การดำรงชีวิตตาม รอยพระยุคลบาท หลัก เศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม - ปฐมนิเทศข้าราชการ/ บุคลากรบรรจุใหม่ของ โรงพยาบาลประทาย	✓		๑	เสร็จสิ้น	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ			
-ส่งข้าราชการใหม่เข้ารับ การฝึกอบรมข้าราชการที่ ดี				เลื่อนติดสถานการณ์โค วิด-๑๙	
๓.กลยุทธ์ : เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาคุณภาพชีวิต โดย การเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม โครงการ/กิจกรรม : ชมรม คนรักดี จิตอาสาต่อต้าน ทุจริต ดำเนินกิจกรรม เสริม คุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา บำเพ็ญประโยชน์	✓		๔		
๔.กลยุทธ์ : ส่งเสริมให้ บุคลากรนำหลักธรรมะและ คุณธรรมมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน โครงการ/กิจกรรม ใช้หลัก กลไกศาสนาเป็นกลไกการขัด เกลา และบรรยายธรรม เพื่อ การพัฒนาคุณภาพ จริยธรรม ในการปฏิบัติราชการโดยเข้า ค่ายธรรมะ		✓		เลื่อนติดสถานการณ์โค วิด-๑๙	
๕.กลยุทธ์ : ให้นำบุคลากร ทราบและยึดเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงาน กิจกรรม : ประชาสัมพันธ์เผยแพร่พระ ราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระ พระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดชบรมนาถบพิตร จัด บอร์ดทุกวันี่ ๕ ธันวาคม ของทุกปี พิธีทำบุญตักบาตร	✓			เสร็จสิ้น	
๖.กลยุทธ์ : บุคลากรได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติและ เป็นแบบอย่างที่ดี กิจกรรม : การยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรของ โรงพยาบาลประทายที่เป็น ต้นแบบ เช่น คนดีศรี สาธารณสุข	✓			เสร็จสิ้น	

แผนการดำเนินงาน/ กิจกรรม	การดำเนินการ		จำนวน (ครั้ง)	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ
	ดำเนินการ แล้ว	ยังไม่ ดำเนินการ			
๗.กลยุทธ์ : มีการ ประเมินผลตามที่สำนักงาน ก.พ. หรือที่ ก.พ. มอบหมาย กำหนด กิจกรรม : ประเมินผล การปฏิบัติตามมาตรฐานทาง จริยธรรมข้าราชการพลเรือน มีกิจกรรมแสดงความ จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ทุกวันสำคัญ	✓		๓		รวมทั้งปี ๖ ครั้ง

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิไธสง)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ
.....
(นายชยพล สุขโต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย