

โครงการคนรักดี จิตอาสาต่อต้านทุจริต (STRONG) โรงพยาบาลพระทวย
ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์

Governance Excellence การบริหารเป็นเลิศด้วยระบบธรรมาภิบาล

หลักการและเหตุผล

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการ 3 ป. 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่าย) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 มีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปีงบประมาณ 2561 การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนั้น ยังคงครอบคลุมดัชนีการ ประเมิน 5 ด้าน ประกอบด้วย ดัชนีความโปร่งใส ดัชนีความพร้อมรับผิด ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการ ปฏิบัติงาน ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร และดัชนีการทำงานในหน่วยงาน ซึ่งการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และเป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2561 เรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบราชการ

ทางโรงพยาบาลพระทวยจึงได้ทำโครงการคนรักดี จิตอาสา ต่อต้านทุจริต (STRONG) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๔ มุ่งเน้นการปรับฐานความคิดของบุคลากรในโรงพยาบาล เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதงสังคมในการ ต่อต้านการทุจริต คิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ประกอบด้วย S (Sufficiency) ความพอเพียง T (Transparency) ความโปร่งใส R (Resilience) ความตื่นรู้ O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า N (Knowledge) ความรู้ และ G (Generosity) ความเอื้ออาทร ตามยุทธศาสตร์ กระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ (Governance Excellence) องค์กรต้องมีการวางระบบองค์กรคุณธรรม

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลาทงสังคมในการต่อต้านการทุจริต วิธีคิดแยกแยะด้วยคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตพอเพียง
๒. เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและค่านิยมสุจริตแก่บุคคลให้เกิดความยั่งยืนเพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้รับทราบแนวทางในการพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน
๓. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของหน่วยงานทุกระดับ
๔. เพื่อให้เกิดการบริหารงานโปร่งใส ตรวจสอบได้และไม่เกิดการทุจริตในองค์กร

เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลประทาย จำนวน ๑๒๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. นิเทศ ติดตาม ตรวจสอบภายในโรงพยาบาล เป็นรายหกเดือน (๒ ครั้ง/ปี)
๒. กำกับและประเมินระบบควบคุมภายในตามเกณฑ์ EIA เป็นรายหกเดือน
๓. กำกับติดตามและประเมินกิจกรรม ITA ตามแบบประเมินเป็นรายไตรมาส
๔. จัดกิจกรรมในการคัดเลือกบุคคลเข้าร่วมประกวดคนดีศรีสาธารณสุข
๕. อบรมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัย/ผลประโยชน์ทับซ้อน/สินบน/การป้องกันการทุจริต

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๔

สถานที่ดำเนินงาน

กิจกรรมที่ ๑-๓ จัดที่โรงพยาบาลประทาย และสถานที่ภายนอก

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

กิจกรรมที่ ๑ การวางระบบและควบคุมกำกับกระบวนการควบคุมภายใน งบประมาณใช้ร่วมกับโครงการพัฒนาการจัดเก็บรายได้

๑. วางระบบควบคุมกำกับกระบวนการควบคุมภายในทั้ง ๕ มิติขององค์กรและรายงานการควบคุมกำกับผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EIA) เพื่อควบคุมกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินบัญชี การจัดเก็บรายได้ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดโดยการประเมินเป็นรอบๆ ละ ๖ เดือน (ไม่ใช้งบประมาณ)
๒. นิเทศตามงานการควบคุมภายใน IC (Internal control) ของ รพ.สต. ในเครือข่าย ๑๓ แห่ง รอบหกเดือน (๒ ครั้งต่อปี) เพื่อตรวจสอบการบริหารงานให้เป็นไปตามระบบควบคุมภายใน

กิจกรรมที่ ๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภาครัฐ (ITA)

๑. ประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำแบบประเมิน ITA ปี ๒๕๖๔ (แทรกในวาระประชุมร่วมปกติ) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบ เพื่อสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง (ไม่ใช้งบประมาณ)
๒. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต ประจำปี ๒๕๖๔ เพื่อร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านทุจริตขององค์กร โดยจัดในช่วงไตรมาส ๑-๒ (ไม่ใช้งบประมาณ)
๓. อบรมชี้แจงให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัย/ผลประโยชน์ทับซ้อน/สินบน/การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบขมขรม Strong และอื่นๆ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง (ไม่ใช้งบประมาณ)

กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม

๑. คัดเลือกบุคลากรหน่วยงานเข้าร่วมประกวดคนศรีศรีสาสุข เรื่องเล่าดีๆ (ประกวดระดับจังหวัดและเขต)
๒. จัดกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาชุมชน สร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างชุมชนกับเครือข่าย

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้
๒. บุคลากรสาธารณสุขมีวัฒนธรรมสุจริตในตนเองและร่วมผลักดันวัฒนธรรมสุจริตอย่างจริงจัง
๓. บุคลากรสาธารณสุขมีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมต่อต้านการทุจริตในองค์กร
๔. โรงพยาบาลและเครือข่าย มีระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ได้รับการตรวจประเมินครบทั้ง ๑๓ แห่งต่อปี

ผู้เสนอโครงการ



(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิโรสง)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายชยพล สุขโต)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประทาย

เอกสารแนบท้ายโครงการ

๑. รายละเอียดกำหนดการดำเนินงาน (เฉพาะกำหนดประชุม/อบรม)
๒. ขั้นตอนการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	ระยะเวลา (ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕)												หมายเหตุ
		ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑	นิเทศติดตามงาน ควบคุมภายใน (รพ.สต.)										✓			รอบ ๖ และ ๑๒ เดือน
๓	ประชุมชี้แจง ITA, ประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านทุจริต			✓										
๔	อบรมความรู้เรื่องวินัย ผลประโยชน์ทับซ้อน สินบน เรื่องไร Strong					✓								
๕	ประชุมสรุปประเมิน ITA รายไตรมาส			✓			✓			✓			✓	๔ ครั้ง/ปี
๖	คัดเลือกบุคลากรดีเด่น (คุณธรรม)						✓							
๗	จิตอาสาพัฒนาชุมชน	✓				✓						✓		๑-๒ ครั้ง/ปี

๓. วิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

ความเสี่ยง	ปัจจัยเสี่ยง	
	ภายในองค์กร	ภายนอกองค์กร
เชิงปริมาณงาน - มีภารกิจอื่นแทรก อาจไม่ สามารถดำเนินการได้ตาม กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - บุคลากรขาดความรู้ ความ เข้าใจ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง (ระเบียบใหม่) - บุคลากรยังให้ความสนใจ น้อย โดยเฉพาะงานที่ เกี่ยวกับจิตอาสา หรือ กิจกรรมที่ต้องเข้าร่วมกับ ชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> - ขาดแคลนบุคลากรที่จะมา ให้ความรู้การบริหารจัดการ ระบบธรรมาภิบาล, ด้าน กฎหมาย - เกิดโรคระบาดโควิด-๑๙ ทำ ให้มีอุปสรรคในการจัด ประชุมอบรมได้ตามที่ กำหนด