

รายงานการประชุมชี้แจง การประเมินผลปฏิบัติราชการที่มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมบริหารชั้น ๒ โรงพยาบาลประทาย

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์การ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ซึ่งเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของประเทศ โดยถูกบรรจุอยู่ใน ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี(พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และเป็นไปตาม แนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการ บริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอเพื่อทราบ

มาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลประทาย ดำเนินไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของภาครัฐ โดยหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดให้ ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา และกำกับติดตามการปฏิบัติราชการ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิด ประสิทธิภาพ สอดคล้อง กับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ บุคลากรใด ประพฤติตนอยู่ใน จรรยา และระเบียบวินัย ปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจ ของรัฐ ให้ผู้บังคับบัญชานำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวไปใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง/ ค่าตอบแทน เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ หากบุคลากรใดมีผลการ ปฏิบัติราชการในระดับที่ต้องให้ได้รับ การพัฒนาปรับปรุงตนเอง ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลในระดับ อันเป็นที่พอใจ ของทางราชการ ให้ดำเนินการตามระเบียบและหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ บุคลากรแต่ละประเภท ดังนี้

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ มาตรา ๑๑๐ (๕) และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการ ส่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มี ประสิทธิภาพและ เกิด ประสิทธิภาพ พ.ศ.๒๕๕๒ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๕๒ (สำหรับ ข้าราชการ)
๒. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ.๒๕๓๗ ข้อ ๖๐ (๕) ซึ่ง กำหนดให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุ สั่งให้ลูกจ้างประจำที่ไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ออกจากราชการตามหลักเกณฑ์ และวิธีการ ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่า ด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม (สำหรับ ลูกจ้างประจำ)

๓. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ข้อ ๑๙ ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๘ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ เรื่อง แนวทางการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๔ ข้อ ๑๑ ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๓๔/ว ๒๗๕ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๕๔ (สำหรับพนักงานราชการ)
๔. ระเบียบกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๖ ข้อ ๒๓ ข้อ ๒๔ และข้อ ๒๕ (๔) และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการ ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง และต่อสัญญาจ้างพนักงาน กระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ ข้อ ๘ ตาม หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ด่วนมาก ที่ สธ ๐๒๐๑.๐๔๐/ว ๒๖๙ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗ (สำหรับพนักงานกระทรวง สาธารณสุข)

อ.ก.พ. สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ มีมติ เห็นชอบอนุมัติแนวทางปฏิบัติการประเมินผลการปฏิบัติราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำกว่าค่า เป้าหมายหรือ ระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหาร ส่วนกลางและ ราชการบริหารส่วนกลางที่มีสำนักงานตั้งอยู่ในส่วนภูมิภาค) และให้จัดทำประกาศสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อม รับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) เพื่อให้ส่วนราชการถือปฏิบัติตั้งแต่รอบ การประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้าราชการ

ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน กำหนด ข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัดหรือ หลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

ลูกจ้างประจำ

ก่อนเริ่มรอบ การประเมิน หรือในช่วงเริ่ม รอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้ รับการประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดตัวชี้วัด หรือ หลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

พนักงานราชการ

ก่อนเริ่ม รอบการ ประเมิน หรือในช่วงเริ่ม รอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับ การประเมิน กำหนดข้อตกลงร่วมกัน เกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงานกำหนดตัวชี้วัด หรือ หลักฐาน บ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน พนักงานกระทรวง สาธารณสุข - ก่อนเริ่มรอบการประเมิน หรือในช่วงเริ่ม รอบการประเมิน ให้ผู้ประเมินและผู้รับ การประเมิน กำหนด, ข้อตกลงร่วมกันเกี่ยว กับการมอบ หมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติงาน กำหนด ตัวชี้วัด หรือ หลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาร่วมกัน

๑. เกณฑ์ผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ
๒. กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่มีผลสัมฤทธิ์งานต่ำ
มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

-ไม่มี-

ปิดประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.


(นางสมควร สุขกำเนิด)
ผู้จัดบันทึกการประชุม


(นางลัดดาวัลย์ ฤทธิ์ไธสง)
ผู้ตรวจสอบทาน

ประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลประทาย

ครั้งที่ 2/2564

วันที่ 3 ธันวาคม 2563 เวลา 13.30 น.

ณ ห้องประชุม ชั้น 2 โรงพยาบาลประทาย

ชื่อ	สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑. นพ.ชยพล	สุขโต	ผู้อำนวยการ	ประธานกรรมการ
๒. นายวรุฒม์	จินดาเวชช์	ทันตแพทย์	กรรมการ
๓. นางปรียาดี	คงสงวนวงษ์	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๔. น.ส.สุรินทร์ภร	สุรพันธ์พงศ์	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๕. นางอัมพิกา	เนาวคุณ	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๖. น.ส. สุนทร	เสียนขุนทด	นวก.สาธารณสุขฯ	กรรมการ
๗. นายปวิณ	ธำรงค์ประดิษฐ์	เภสัชกร	กรรมการ
๘. นางจิตราต์นั	ข้าขันมะลี	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๙. น.ส.ยุพิน	บุญประกอบ	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๑๐. นางเพ็ญประภา	ชุมภักดี	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๑๑. น.ส.เรียม	เอี่ยมนอก	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๑๒. น.ส.วิชรภรณ์	ทาแหยม	นักเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๑๓. นางสุวรรณี	ประสาทไทย	จพ.เวชสถิติ	กรรมการ
๑๔. นางสมศรี	โตโสภณ	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๑๕. นางคุณัญญา	พลศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๑๖. นายธีระยุทธ	สนั่นนอก	พนักงานเปล	กรรมการ
๑๗. น.ส.จรีรัตน์	ทองจันทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้	กรรมการ
๑๘. นางสุภาพร	พัฒนศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ	กรรมการ
๑๙. นางลัดดาวัลย์	ฤทธิไธสง	พยาบาลวิชาชีพ กรรมการและเลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

- ๑.....
- ๒.....
- ๓.....
- ๔.....